



# Wat kan personele uitwisseling betekenen voor overheden onderling?

13 januari 2015



# Platform WOW

## Achtergrond

Platform WOW (Wegbeheerders Ontmoeten Wegbeheerders en Water ontmoet Water) richt zich op de samenwerking tussen beheerders van de (vaar)weg en het watersysteem van rijk, provincies, gemeenten, waterschappen en havenbedrijven.

### Doelen

- Elkaar ontmoeten
- Onderkennen van noodzaak tot gezamenlijke oplossingen
- Kennis en ervaring uitwisselen en waar mogelijk opschalen
- Nemen van initiatieven tot gemeenschappelijke projecten of activiteiten
- Bevorderen van besluitvorming



# Koers Wegbeheerders ontmoeten Wegbeheerders

1. Bestuur bepaalt aan de hand van de 10 thema's de focus;
2. Organisatie van activiteiten vindt zowel regionaal als landelijk plaats;
3. In het bestuur zitten:
  - Rijkswaterstaat
  - Provincies Overijssel en Noord-Holland (ook namens IPO)
  - Waterschap Hollandse Delta (ook namens de UvW)
  - Gemeente Zoetermeer
  - VNG
4. Blijven doen waar we goed in zijn: bijeenbrengen wegbeheerders en organiseren kennisdeling en samenwerking

## Thema's:

- |   |                     |
|---|---------------------|
| - Assetmanagement                             | - Robuustheid       |
| - Inkoop & aanbesteding (gladheid + overbel.) | - Bewegwijzing      |
| - Veiligheid                                  | - Elektrisch rijden |
| - Belevingsonderzoeken                        | - Knooppunten       |
| - Verkeersmanagement incl. incident managm.   | - Benutting         |
| - Goederenvervoer                             |                     |

# Koers Water ontmoet Water

1. Bestuur (sinds 2015) bepaalt aan de hand van de 4 thema's de focus;
2. Focus op samenwerking op het gebied van vaarwegen en waterketen;
3. In het bestuur zitten:
  - Rijkswaterstaat
  - Provincies
  - Waterschappen
  - Havenbedrijven
  - Drinkwaterbedrijven

## Thema's:

- Kennisdelen
- Samen Uitvoeren
- Personele uitwisseling
- Opleiden

## Onderwerpen zijn o.a.:

- Meldpuntwater.nl
- (Afval)waterketen
- Netcentrisch werken
- Risicomanagement
- Assetmanagement
- Bediening voor derden

# Terugblik recente activiteiten

1. Week van de wow-factor
2. Diverse bijeenkomsten: bijvoorbeeld over
  - assetmanagement,
  - risicomanagement,
  - duurzaamheid,
  - gladheid,
  - constructieve veiligheid,
  - prestatiecontracten
3. Pilot gezamenlijk risico gestuurd inspecteren
4. Plan van aanpak voor community Brabant en Limburg
5. Advies kennisbehoud (van de YP)
6. Meldpuntwater.nl

Overall: **personele uitwisseling & Young Professional Netwerk & Week van de WOW-factor**



# Human Capital Activiteiten

Young  
Professionals  
Netwerk

Personele  
uitwisseling

Lespakket  
wegen

Profielwerk  
stukken

WOW YP  
Challenge

Uitwis-  
seling  
trainees

Gezamen-  
lijke  
opdracht

Meeloop-  
dagen

Langdurige  
uitwis-  
seling

Kennis-  
behoud

# Young Professionals Netwerk



- Lespakket wegen
- Profiel werkstukken
- Young Professionals Challenge
- Uitwisseling trainees  
(recent enkele trainees van PNH naar RWS)
- Gezamenlijke opdracht
- Advies kennisbehoud  
(maken toolbox, intervisie-/vakgroepen)

# Proces personele uitwisseling

Gedreven van uit kennis en ervaring

Vraag: medewerker zoekt klus

Zoeken van een klus

Slaagkans >90%



Gedreven van uit capaciteit

Vraag: klus zoekt medewerker

Zoeken van een medewerker

Slaagkans <20%



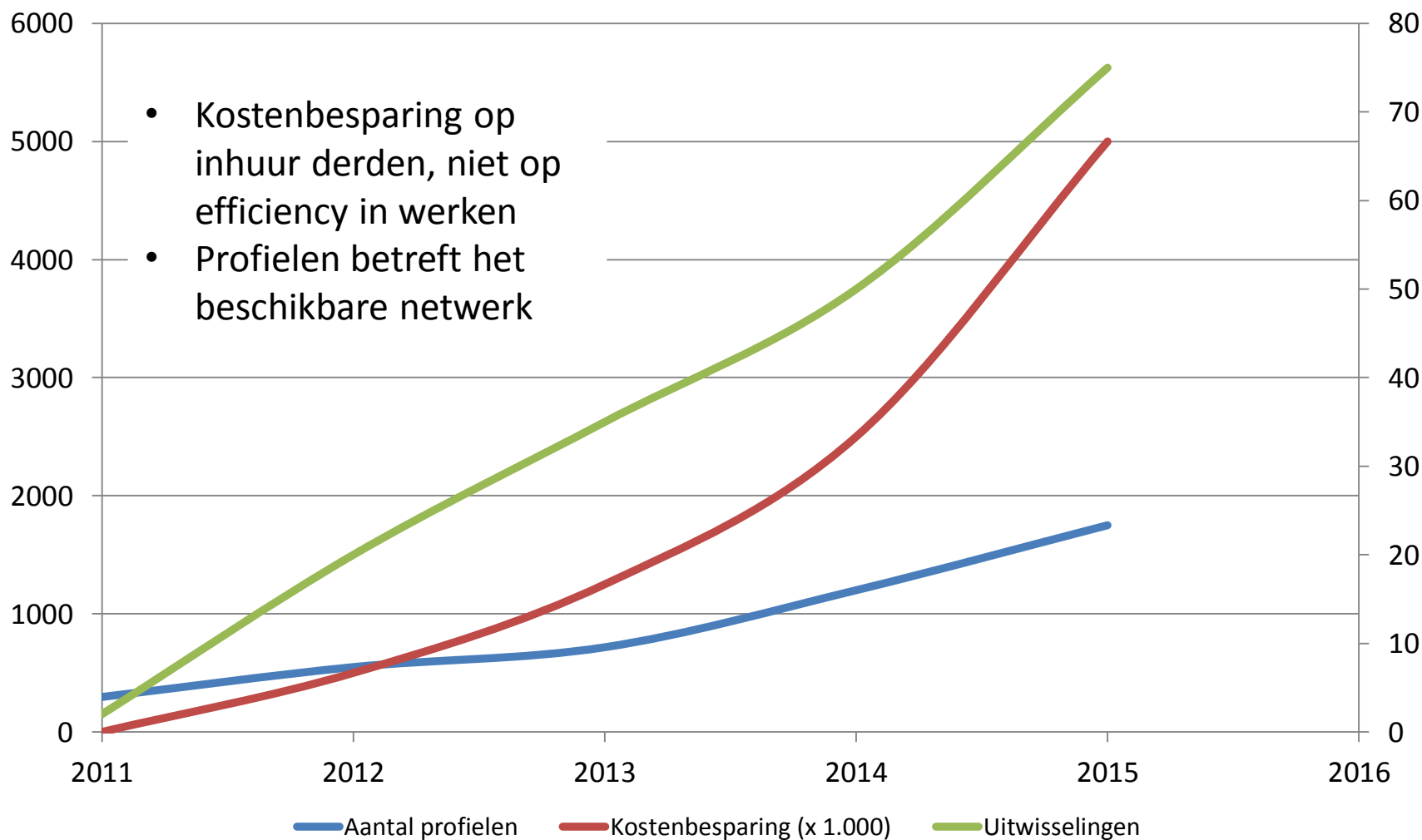
TIJDSDRUK!



- Start: november 2011
- Inmiddels 60.000 uur aan uitwisselingen vormgegeven
- Deelnemers en leidinggevenden waren unaniem in wat het voor hen oplevert:
  - Hogere kwaliteit *van dienstverlening*, door:
    - Meer inzicht en begrip in elkaars organisaties
    - Inbreng van kennis en ervaring door de uitwisselaar
    - Meenemen van kennis en ervaring naar de eigen organisatie
    - Enthousiaste en geïnspireerde medewerkers die breed inzetbaar zijn
  - Lagere kwetsbaarheid van de organisatie door verbeterd netwerk
  - Reductie van kosten door minder inhuur

# Langdurige uitwisselingen

## Resultaten (kwalitatief)



# Jan Nathan Rozendaal



# Meeloopdagen

## Ervaringen Platform WOW

- Start: november 2011
- Relatief weinig interesse in meeloopdagen
- Clustering van meeloopdagen tijdens de Week van de WOW-factor
- Alleen in juni al 200 meeloopdagen waarvan een groot deel geleid heeft tot nieuwe meeloopdagen. Zo veel enthousiaste reacties dat we het in 2015 weer gaan doen.

# Hoe ondersteunt het platform WOW?

- Matchmaking
  - Het vinden van een geschikte plek / kandidaat
- Ondersteuning bij totstandkoming contracten
- Bekendheid geven aan het initiatief en de geboekte resultaten
- Meedenken op regionaal / landelijk niveau hoe dit initiatief kan bijdragen aan ontwikkelingen in de sector

# Personele uitwisseling

Twee boekjes



# En nu?

- Centrale boodschap: Uitwisselen loont
- Wat willen jullie hier zelf mee? Wij helpen graag!
- Enkele suggesties:
  - Volgend jaar te participeren bij de meeloopdagen
  - De komende maanden samen langdurige uitwisselingen vorm te geven